



劳动法

国浩拥有一批实践经验丰富和专业知识扎实的劳动法及人力资源合规法律服务专家团队，能协助客户处理日常运营及项目交易过程中各类复杂、紧迫、有挑战的劳动、雇佣及人力资源合规等法律事务。国浩律师不仅是处理“传统”劳动法律事务的资深专家，也是解决该领域新型疑难问题、新争议的先锋，能够有效结合《民法典》《公司法》《破产法》《反不正当竞争法》和投融资、并购、知识产权等领域法律法规，解决交叉领域的劳动法律事务，并为客户权益保护、构建和谐劳动关系创造积极价值。

业务分类

- ✓ 人力资源尽职调查和人力资源法律风险诊断
- ✓ 对企业人力资源全流程合规审计及设计，并提供法律风险预防处理措施及法律意见
- ✓ 提供员工入职前、入职、在职、调岗、转岗、离职及离职后全流程管理的合规、合法化建议
- ✓ 设计员工股权激励方案，并拟定员工持股股权激励相关文件
- ✓ 处理企业改制、上市、并购、重组、分立、清算、搬迁、关转停、经营变更等员工关系解决方案
- ✓ 员工离职管理、员工过错性辞退、经济性裁员的方案设计与执行
- ✓ 设计灵活用工方案，让企业降本增效
- ✓ 商业秘密和竞业限制项目专项服务
- ✓ 规章制度民主程序专项服务
- ✓ 协助企业设计工会或职工代表大会事宜
- ✓ 提供人力资源合规管理内部实务培训
- ✓ 代理劳动人事争议仲裁、诉讼等纠纷处理
- ✓ 指导企业处理劳动争议疑难实务问题及纠纷案件，并采取预防措施
- ✓ 就用人单位处理重大疑难劳动纠纷或劳动用工问题，出具法律意见书、律师咨询意见、专项法律方案和律师函

代表 业绩

■ **中粮(唐山)糖业有限公司劳动争议纠纷案**
入选中国法律服务网司法行政(法律服务)案例库

■ **重庆文商投资控股集团有限公司与张某等人劳动争议纠纷案**

本案作为系列集体诉讼案件的最后一件,且在该案劳动仲裁、一审均败诉的情况下,国浩律师代理二审,查明事实真相并使案件成功改判,维护了客户单位的合法权益和声誉。

■ **易某国工伤事故损害赔偿纠纷案**

本案在未签订书面劳动合同、无工资发放记录、无社保缴纳证明的情况下,认定劳动关系成立。

■ **某新材料公司诉陈某竞业限制纠纷案**

入选2023年度江苏省律师协会“十佳劳动争议案例”

■ **苏州汉酶生物技术有限公司与梁某违反竞业限制义务纠纷案**

■ **中远集团下属某公司与中集集团下属某公司涉离职员工商业秘密纠纷案**

■ **李某与西氏医药包装(中国)有限公司劳动合同纠纷、福利待遇纠纷两案**

■ **张家港市华泰房地产交易市场有限公司清算及职工安置**

■ **张家港市国际购物中心有限责任公司经营变更及职工安置**

■ **海安美亚热电项目政策性关停及人员安置**

■ **中国兵工集团下属某公司歇业中的员工安置**

■ **青岛某军区三产企业职工安置**

■ **威海沁和实业公司、玖骐(苏州)测试科技有限公司注销清算前职工安置**

■ **长治市建筑总公司、霍州煤电集团分公司混改和职工安置**

■ **浙江远洋运输股份有限公司破产清算中大量人员安置、职工股权清零等**

■ **马士基、盈凡等外资企业组织架构调整、裁员和人力资源优化**

■ **东方财富下属某公司、晋能控股煤业集团、饮乐多、科昂等企业人力资源专项合规**

■ **多家大型RCEP、“一带一路”境外投资企业人力资源辅导和用工合规**